



COMUNICATO STAMPA

## **Feralpi Siderurgica, FIM e UILM firmano un nuovo contratto integrativo. Al centro la conciliazione vita-lavoro dei dipendenti**

- ***Il massimale del premio di risultato per il quadriennio '23-'27 potrà raggiungere i 26.000 euro, con un +18% rispetto al precedente periodo;***
- ***introdotto un premio di partecipazione che potrà superare i 900 euro l'anno a dipendente;***
- ***sono 40 le ore di permesso retribuite per esigenze familiari;***
- ***previste ulteriori 24 ore di flessibilità e venerdì a orario ridotto.***

*Lonato del Garda, 31 luglio 2024*

Feralpi Siderurgica, FIM CISL e UILM UIL assieme alle rispettive RSU aziendali hanno sottoscritto un nuovo contratto di secondo livello che rappresenta un *unicum* per l'intero settore siderurgico grazie a fattori che uniscono un incremento delle premialità e della flessibilità, favorendo quindi non solo l'aspetto remunerativo, ma anche la capacità di migliorare la conciliazione vita-lavoro delle persone.

Il nuovo contratto integrativo è frutto di un incessante lavoro di dialogo e scambio tra azienda e sindacati che lo scorso 23 luglio hanno firmato l'accordo.

Nella logica dell'evoluzione di contesto economico e della maturità dell'azienda nel voler andare incontro alle esigenze delle proprie persone, il **premio di risultato** del periodo 2024-2027 potrà raggiungere i **26.000 euro**, con un incremento a regime del **+18%** rispetto all'accordo precedente.

È stato altresì introdotto un **premio di partecipazione** che **può superare i 950 euro annui** per ciascun dipendente. Quest'ultimo è stato frutto di una lunga negoziazione portata avanti con rigore e fermezza da parte dei sindacati coinvolti.

**Sono 40 le ore di permesso retribuito per la conciliazione vita-lavoro** - che prevedono permessi per malattie dei figli e per visite mediche di figli e genitori - a cui si aggiungono **ulteriori 24 ore di flessibilità organizzativa e venerdì a orari ridotti**.

Sono state inoltre introdotte nuove misure che agevolano il rientro dalla maternità fino al compimento dei 3 anni dei figli.



*“Siamo molto soddisfatti dell'accordo raggiunto dopo mesi di confronto vivace, ma onesto e molto diretto. Ci teniamo – commenta **Ettore Burlini componente della segreteria provinciale della UILM-UIL Brescia** - a sottolineare il raggiungimento dell'obiettivo dell'inserimento del premio di partecipazione che porterà nelle tasche dei lavoratori fino a 950 euro annui. Questa voce nel nuovo contratto è stata richiesta da noi e dalle nostre RSU con estrema coerenza e convinzione fin dall'inizio. È un nuovo e moderno capitolo che potrà anche essere oggetto delle future contrattazioni ed è proprio per questo che ne siamo particolarmente contenti”.*

*“Esprimiamo una grande soddisfazione per questo accordo – sottolinea **Marina Tomasini, operatrice territoriale della FIM-CISL di Brescia** -, che vede dare ai lavoratori di Feralpi risposte concrete in termini economici, di welfare, di conciliazione tempi vita-lavoro. La trattativa è stata lunga, a volte con punti di complessità, ma portata avanti con tenacia per raggiungere un accordo che è innovativo. Il contratto sottoscritto, prevede una serie di decisi miglioramenti di natura normativa e retributiva, in aggiunta alle precedenti contrattazioni aziendali. Anche il capitolo welfare aziendale è particolarmente ricco di buone prassi raccolte nel tempo e migliorate. Si rafforza la flessibilità di orario con permessi retribuiti per varie ragioni familiari”.*

*“Questo accordo – frutto di un dialogo costruttivo con le rappresentanze sindacali – ci impegna in direzione di alcune importanti tendenze che intercettano i nuovi bisogni della società e anche delle nuove generazioni” commenta **Antonio Cotelli, direttore del personale di Feralpi Group**. “Dopo sette anni, nei quali non sono mancati accordi ponte, siamo lieti di aver sottoscritto questo rinnovo in piena ottica collaborativa e partecipativa. Riteniamo infatti che, grazie a questa pluralità di strumenti, l'accordo offra alle nostre persone più soluzioni ai bisogni e necessità individuali, conciliando crescita economica e benessere”.*

### *Feralpi Group*

Il Gruppo Feralpi è tra i principali produttori siderurgici in Europa (1.7 mld C di fatturato nel 2023, oltre 1900 dipendenti diretti nel 2022) ed è specializzato nella produzione di acciai destinati sia all'edilizia sia ad applicazioni speciali. Dalla capogruppo Feralpi Siderurgica, fondata nel 1968 a Lonato del Garda (Brescia), un percorso di crescita ha dato vita ad un Gruppo internazionale, diversificato e verticalizzato a monte e a valle della filiera produttiva e di commercializzazione. Il Gruppo Feralpi è tra i leader sul mercato nazionale ed europeo nella produzione di tondo per cemento armato in barre, vergella liscia e nervata, tondo ribobinato, trafilato e rete elettrosaldata. La missione che si propone Feralpi non è soltanto quella di produrre i migliori acciai per l'edilizia, ma di farlo nel modo più sostenibile possibile, nel rispetto delle persone e della loro diversità nonché dell'ambiente, ovvero abbattendo i consumi e le emissioni utilizzando le migliori tecnologie disponibili grazie ad investimenti tecnologici uniti ad un'intensa attività di innovazione e ricerca.

[www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com)



Per maggiori informazioni:

Relazioni Esterne Gruppo Feralpi

Isabella Manfredi | [isabella.manfredi@it.feralpigroup.com](mailto:isabella.manfredi@it.feralpigroup.com) | tel. 0039 030.9996293 | mob. 338 6029933

Media Relations

Marco Taesi | [marco.taesi@it.feralpigroup.com](mailto:marco.taesi@it.feralpigroup.com) | tel. 0039 030.9996583 | mob. 339 6430179

Stefania Bassi | [s.bassi@barabino.it](mailto:s.bassi@barabino.it) | mob. 335 628 2667

Carlotta Bernardi | [c.bernardi@barabino.it](mailto:c.bernardi@barabino.it) | mob. 333 9477814